



Revue à consulter



Semaine du 25 Juin 2012

Centre de Ressources de l'AGEFMA

Formation – Emploi - Insertion

L'info Formation N°814 – Du 17 au 30 juin 2012

- ✓ *Après la démission de son Président, l'Etat et les Régions annoncent « des actions spécifiques » pour l'AFPA (p2)*
 - *Jean-Luc Vergne détaille les responsabilités de l'échec de sa mission*
 - *« La démission du Président de l'AFPA est un contresens » - Entretien avec Maryse Dumas, Administratrice CGT de l'AFPA*
 - *Philippe Caïla ne veut pas « ajouter de la crise à la crise »*
 - *« Le modèle économique est en faillite »*
 - *« Un service social d'intérêt général à inscrire dans le corpus législatif »*
- ✓ *Devant le CESE, François Hollande déclare la formation « élément déterminant du redressement productif » (p5)*
- ✓ *Cour des comptes : Une baisse des dépenses de l'Etat pour la mission « Travail et emploi » en 2011 (p6)*
- ✓ *Annonce : 80 000 contrats aidés supplémentaires (p6)*
- ✓ *CJD : Propositions pour un « nouveau dialogue social territorial » (p6)*
- ✓ *International : La Tunisie, future « plaque tournante de la formation » pour l'Afrique ? (p7)*
- ✓ *Colloque international de didactique professionnelle : apprentissages et développement professionnel (p8)*
 - *Construction de formations modulaires aux compétences-clés*
🔗 www.didactiqueprofessionnelle.org
- ✓ *Du bon usage du référentiel pour organiser la profession de coach (p8)*
- ✓ *Comment devient-on ingénieur ? (p9)*
- ✓ *Le bilan de compétences au service de la transmission (p9)*
- ✓ *Entreprise : Démarrage difficile pour le reclassement des salariés de Sernam-Aster – Groupe de transports- (p10)*
- ✓ *Les GEIQ –Groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification- ont réalisé près de 5400 embauches en 2011 (p13)*
🔗 www.geiq.net

- ✓ Une « conférence de méthode » pour préparer la « conférence sociale pour l'emploi et la croissance » (p14)
- ✓ Les partenaires sociaux « formation » veulent se faire entendre (p14)
- ✓ La formation, « sujet réservé » aux organisations siégeant au sein d'instances paritaires telles que le FPSPP (p15)
- ✓ La notion de sécurisation des parcours, « au cœur de tout dispositif efficace » (p15)
- ✓ Le déficit du FPSPP pourrait être réglé par un collectif budgétaire (p15)
- ✓ AFT-iftim –Association pour le développement de la formation professionnelle dans les transports- : 2012 « démarre sous de meilleurs auspices » (p16)
- ✓ Agriculture : Vivea souhaite faire évoluer l'offre de formation pour les producteurs de fruits (p16)
 - ✎ www.vivea.fr
- ✓ Informatique et conseil : Développer les compétences des demandeurs d'emploi (p16)
 - ✎ www.fafiec.fr
- ✓ Tracetonchemin.com : orienter les jeunes vers les transports (p17)
 - ✎ www.aft-iftim-tracetonchemin.com
- ✓ Ostéopathie : le Sneso propose son référentiel de formation par compétences aux pouvoirs publics (p18)
 - ✎ www.sneso.fr
- ✓ Intérim : « Une bonne solution en attendant de trouver un travail... » (p18)
- ✓ Commerce interentreprises : En 2011, Intergros -Opca du Commerce- a financé 64 000 actions de formation (p19)
 - ✎ www.intergros.com
- ✓ Construction et agriculture : Les deux secteurs les plus impliqués dans la mise en place de formations environnementales (p19)
- ✓ Des dispositifs de formation des enseignants dès la rentrée 2012 ?
 - « Colmater cette brèche »
 - « Vincent Peillon sera contraint de signer le texte contre lequel il s'est battu »
 - Entretien avec Jean-Michel Jolion, Président du Comité de suivi Master à l'Université de Lyon (p21)
- ✓ VAE : « des marges de progrès », pour les jurys de l'Education nationale (p22)
- ✓ Des scénarios pédagogiques pour dynamiser la formation (p22)
 - ✎ www.fffod.org
- ✓ Cegos veut poursuivre son développement à l'international (p23)
- ✓ Décentralisation : ce que veulent les Régions (p24)
 - La question de la compétence emploi
 - Que faire de l'Afpa ?

- *Unanimes sur les services publics de l'orientation*
- *L'alternance et le FPSPP au cœur des débats*
- ✓ *Outre-mer : Le dispositif de professionnalisation ProDom a bénéficié à 200 jeunes ultramarins en une année (p25)*
 - *Un partenariat avec Ladom et le SMA*
 - *500 POEC prévues*
- ✓ *Europe : Les réformes instaurées avant la crise ont permis à certains pays de mieux gérer son impact social (p25)*
 - ✍ www.coe.gouv.fr

Education permanente

Dossier : Les seniors et la formation

- ✓ *Y a-t-il des spécificités d'apprentissage des seniors – Dominique Cau-Bareille (p21)*
 - *La « peur » : un frein à la mobilisation des capacités cognitives dans l'apprentissage*
 - *L'impact des processus de vieillissement des fonctions cognitives sur l'apprentissage*
 - *Des pistes pour intégrer les difficultés des seniors dans la conception des formations*
- ✓ *Les failles de la formation tout au long de la vie – Paul Santelman (p25)*
 - *Emploi et vieillissement*
 - *Le vieillissement cognitif*
 - *Des technologies excluantes ?*
 - *L'importance des changements organisationnels*
- ✓ *Formation des seniors et changements technologiques – Olivier Charbonnier, Laurence Darchen (p37)*
 - *Des besoins de compétences nouvelles générés par l'invasion des TIC dans les actes professionnels quotidiens*
 - *Les seniors et l'usage des nouvelles technologies : quel rôle pour la formation ?*
- ✓ *Apprendre pour se maintenir dans le monde du travail en fin de carrière : Réflexion autour d'une formation au métier de formateur – Catherine Delgoulet (p51)*
 - *La formation au métier de formateur : une opportunité de seconde carrière*
 - *Les ressorts d'un projet professionnel tourné vers le métier de formateur : points de vue croisés*
 - *Des plus âgés fragilisés par le système de formation ?*
 - *Formation et reconversion en fin de carrière*
- ✓ *La formation des salariés âgés : accords et plans d'actions seniors – Gwénaelle Poilpot-Rocaboy, Natacha Pijoan, Alain Chevance (p67)*

- *La formation : une pratique réservée ?*
- *Accords et plans d'actions seniors : une contrainte légale*
- ✓ *Employabilité, développement des compétences et maintien en emploi des seniors – Fabienne Caser, Michel Parlier (p85)*
 - *L'employabilité, une combinaison de trois dimensions*
 - *Trois exemples de pratiques de développement des compétences en faveur des seniors*
- ✓ *L'expérience du travail en sécurité des séniors : quel usage pour la formation ? Paul Orly (p99)*
 - *Un problème récurrent pour la formation : l'accès aux savoir-faire de prudence*
 - *La prudence : un système d'instruments en activité*
- ✓ *Séniors et tuteurs : dépasser la fausse évidence... - Bernard Masingue (p119)*
- ✓ *Former les seniors : n'est-ce pas déjà trop tard ? – Christine Fournier (p125)*
 - *Quels enjeux de la formation des seniors ?*
 - *La formation continue au fil de l'âge : constats statistiques*
- ✓ *Recherche : Savoirs au travail et identité professionnelle – Le cas des assesseurs techniques des tribunaux pour mineurs au Portugal – Ana Maria Costa e Silva (p141)*
- ✓ *Naissance et mort de l'Agence pour le développement de l'éducation permanente – Raymond Vatier (p153)*

La lettre d'information de l'ISQ – OPQF – OPQCM N°5 – Avril 2012

- ✓ *Valoriser le conseil en management auprès des PME – Entretien avec Jean-Michel Labrunie, Dirigeant de DEXTRAL (p1)*
- ✓ *La qualification OPQCM, un gage de qualité – Entretien avec Catherine Vaillant, Présidente de la Commission d'instruction OPQCM (p2)*
- ✓ *Conseils en management, vous avez le droit ! – Entretien avec Maître Valérie Morales, Associée du Cabinet d'avocats Marvell (p3)*
- ✓ *Témoignages (p4)*
 - *Le GNFA (organisme de formation de la branche des services de l'automobile)*
 - *ESEA –Ecole d'ébénisterie et de Sculpture d'Avignon- « La tête avant les mains »*
 - *Le centre de formation Beauséjour (spécialisé dans la formation continue pour adultes, le conseil aux entreprises et l'accompagnement des personnes et des structures du territoire*
 - *EMTT (Etudes Métallurgiques et de Traitement Thermique)*

- ✓ *Interview : L'IRFA Ouest est un groupe présent sur plusieurs segments de métiers du marché de la formation (p7)*
- ✓ *La qualification OPQF en 2011 (p8)*

Ressources Humaines

Entreprise & Carrières N° 1101 – Du 19 au 25 juin 2012

- ✓ *Sauvegarde l'emploi : Les Scop, miracle ou mirage ? (p4)*
 - *Seafrance, une scop à l'ombre d'Eurotunnel*
- ✓ *Bientôt une nouvelle définition du harcèlement sexuel (p8)*
- ✓ *Coup de pouce au SMIC : une efficacité contestée (p8)*
- ✓ *Le CJD –Centre des Jeunes Dirigeants- rêve d'un dialogue social territorial (p9)*
- ✓ *AGEFOS-PME insère 91 valdoisiens (du Val-D'Oise) au RSA (p10)*
 - *Objectif 2012 : 140 bénéficiaires*
 - *Insertion réaliste*
- ✓ *6^{ème} édition du trophée social des Télécoms (p11)*
- ✓ *Randstad promeut la santé et la sécurité (p12)*
- ✓ *Comment intégrer le travail quand il est rare ?*
- ✓ *AREVA vend ses savoir-faire nucléaires (p13)*
- ✓ *Prévention : La sécu face à ses propres risques psychosociaux (p14)*
 - *Diagnostic complet*
 - *Une cinquantaine de recommandations*
- ✓ ***Enquête : Quelle intégration pour les nouveaux embauchés ? (p22)***
 - *Hôtels Pullma : Un parcours ludique pour s'approprier la marque*
 - *Mondial Assistance : Recueillir la parole des nouveaux embauchés*
 - *Velux France : Une intégration en immersion*
 - *AAMD de Lunel : Des « marraines » pour les salariés isolées*
 - *« Les outils ne peuvent pas se substituer au manager » - Entretien avec Serge Perrot, Professeur de GRH à l'Université Paris Sud (p28)*
- ✓ *Enjeux : « Il n'existe pas une, mais des mobilités professionnelles » - Entretien avec Richard Duhautois, Chercheur au Centre d'études de l'emploi*

Entreprise & Carrières N° 1102 – Du 26 au 2 juillet 2012

- ✓ *Réforme : Le médecin du travail devient un manager de la santé en entreprise (p4)*
- ✓ *Les grandes écoles, gage d'insertion (p7)*
- ✓ *Retraites : Notre système corrige-t-il les inégalités ? (p8)*
- ✓ *SMIC : Les branches devront mettre en conformité leur grille salariale (p9)*
- ✓ *Le travail de nuit augmente le risque de cancer du sein (p10)*

- ✓ *Des chercheurs analysent le risque suicidaire (p10)*
- ✓ *Certification : Une formation permet d'accéder au CQP de formateur-consultant (p12)*
 - *Trois blocs de compétences*
 - *Fonctions commerciales et de gestion*
 - *« On demande désormais aux formateurs de réaliser du face-à-face pédagogique, mais aussi d'être très actifs sur le terrain commercial, de négocier avec les entreprises » -Marie-Christine Papin, Co-présidente (FFP) de la CPNEF*
- ✓ *Renault forme ses aspirants cadres à Grenoble école de Management (p15)*
 - *Pédagogie interactive*
 - *Jeux de cartes et de rôles*
- ✓ *Help-Line affûte l'évaluation de ses candidats (p16)*
 - *Identifier les compétences clés*
 - *Evaluation standardisée*
- ✓ *Le tutorat, une priorité pour la branche de l'assistance (p17)*
- ✓ *Retour sur... La politique d'égalité hommes-femmes chez Casino : En dix ans, l'écart s'est réduit (p19)*
 - *Engagements concrets*
 - *Indicateurs de suivi et objectifs chiffrés*
 - *Réduction des temps partiels subis*
- ✓ ***Enquête : Intranets syndicaux : pourquoi la greffe n'a pas pris (p21)***
 - *Communication : Sur Internet, directions et syndicats sont dépassés*
 - *Droit : Les limites de l'e-propagande*
 - *Alcatel-Lucent : Vers l'accès au réseau social interne*
 - *Renault : Les syndicats ont déserté l'intranet*
 - *Eurocopter : La communication virtuelle répond à un besoin marginal*
 - *RATP : Bientôt un espace collaboratif*
 - *« Les entreprises ne veulent pas donner une bombe atomique communicationnelle » - Entretien avec Jean-Emmanuel Ray, Professeur à l'école de droit de Paris 1-Sorbonne*
- ✓ *Enjeux : « Se sentir intégré dans un collectif est un puissant levier de motivation » - Entretien avec Franck Brillet, Professeur à l'IAE de Tours (p28)*
- ✓ *La Chronique juridique d'Avosial : Vers un développement du télétravail ? – Emilie Ducorps-Prouvost, Cabinet Soulier (p33)*

=*=*=*=